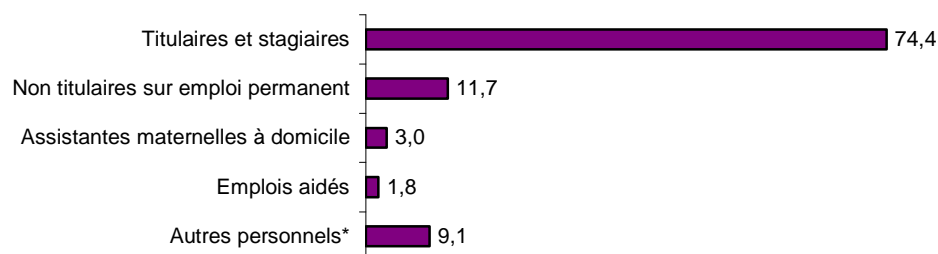


> A – EMPLOI**Combien sont-ils :** 81 027 agents60,4% des titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont des **femmes**.**Répartition par statut (en %) :**

*Autres personnels : collaborateurs de cabinet, non titulaires recrutés pour besoins saisonniers ou occasionnels, non titulaires mis à disposition par les centres de gestion, rémunérations accessoires, autres personnels non classables et apprentis.

Situations juridiques des non titulaires sur emploi permanent (en %)

	Région	France
Contractuels	26,1	21,7
Sur postes vacants	22,8	31,5
Remplaçants	33,5	26,1
Communes et établissements assimilés de moins de 1000 habitants	2,3	4,1
Catégorie A selon les fonctions ou pour besoins de services	6,2	6,6
Autres non titulaires	9,0	10,1
Total	100,0	100,0

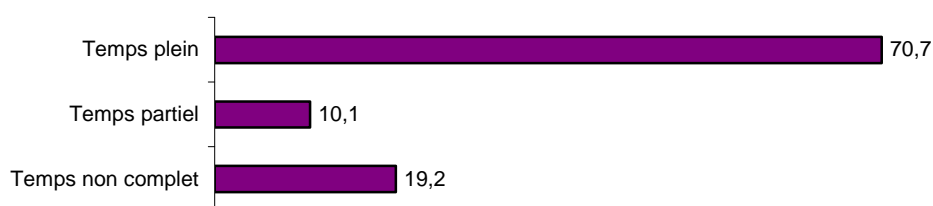
Répartition par catégorie hiérarchique et par sexe des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
A	7,3	9,1	8,0
B	17,1	14,3	16,0
C	74,9	76,0	75,3
Inclassable	0,7	0,7	0,7
Total	100,0	100,0	100,0

Répartition par filière et par sexe des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :

	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)
Administrative	30,6	9,6	22,3
Technique	32,8	72,7	48,6
Culturelle	4,8	4,4	4,6
Sportive	0,4	2,0	1,0
Sociale	19,2	1,2	12,1
Médico-sociale	7,7	0,6	4,9
Médico-technique	0,3	0,2	0,3
Police municipale	0,1	1,3	0,6
Incendie et secours	0,2	5,4	2,2
Animation	3,5	2,3	3,0
Autres	0,4	0,3	0,4
Total	100,0	100,0	100,0

Répartition par condition d'emploi des titulaires et des non titulaires sur emploi permanent (en %) :



> B – MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Recrutements (en %)

	Région	France
Mutation	13,2	9,5
Détachement hors FPE	1,8	1,8
Détachement de la FPE	1,0	3,1
Intégration directe	0,1	0,4
Promotion interne	0,4	0,4
Recrutement direct	17,1	21,2
Concours	4,6	4,7
Réintégration	1,1	2,4
Transfert de compétence	33,6	22,6
Non titulaires	27,1	34,0
Ensemble des recrutements	100,0	100,0

Motifs de départs des titulaires (en %)

	Région	France
Départ à la retraite	31,6	40,5
Mutation	42,6	23,0
Mise en disponibilité, congé parental	12,3	18,4
Démission	2,8	3,7
Décès	2,4	3,1
Détachement	3,1	2,9
Transfert de compétence	0,0	1,0
Mise à disposition	1,3	2,2
Fin de détachement dans la collectivité	1,5	1,8
Autres	2,4	3,4
Ensemble des départs	100,0	100,0

Promotion des titulaires (en %*)

	Région	France
Avancement de grade	10,6	9,4
Avancement d'échelon	43,3	41,1

* Rapporté à l'effectif des titulaires au 31/12/2007

Titularisation des non titulaires (en %*)

	Région	France
Nommés stagiaires	26,4	29,8
Titularisés sans stage	0,7	1,4

* Rapporté à l'effectif des non titulaires au 31/12/2007

> C – REGIME INDEMNITAIRE

Part des indemnités dans la rémunération totale des titulaires (en %) :

	Région	France
Indemnités article 111	3,5	5,2
Indemnités article 88	9,3	11,3
Nouvelle bonification indiciaire	0,8	0,9
Part totale des indemnités	13,5	17,4

Non titulaires sur emploi permanent (en %) :

	Région	France
Part des indemnités	8,4	10,2

> D – FORMATION

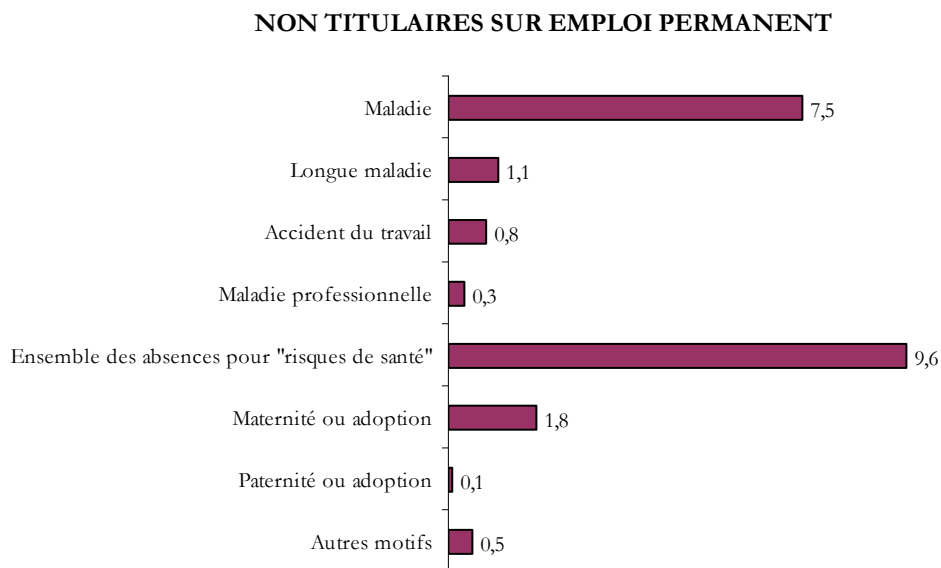
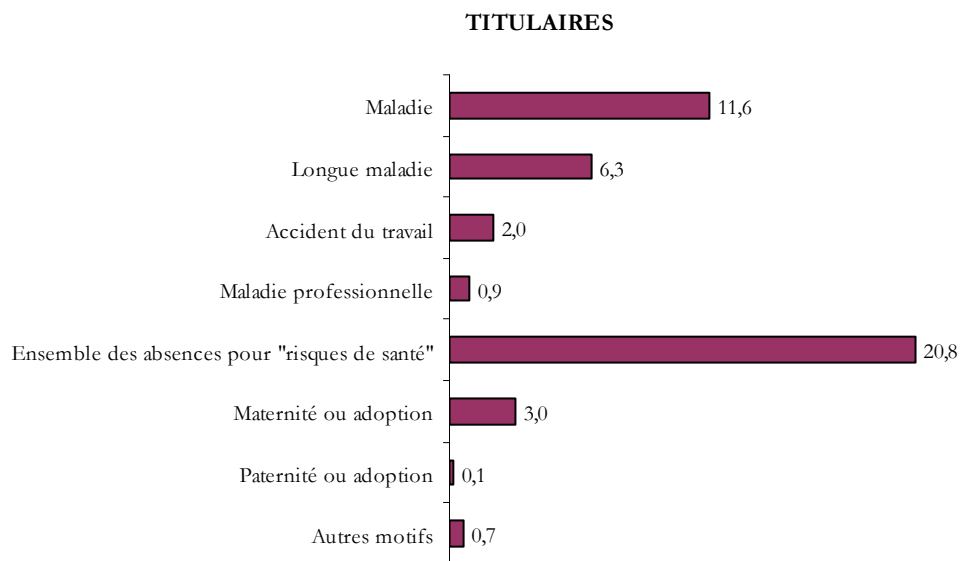
Répartition par type de formation des journées de formation (en %) :

	Région	France
Préparations aux concours et examens d'accès à la FPT	11,9	11,9
Formation prévue par les statuts particuliers	23,5	26,1
Formation continue (en cours de carrière)	61,5	55,7
Formation personnelle (hors congés formation)	2,1	1,7
Non classable dans ces catégories	1,0	4,6
Ensemble des formations	100,0	100,0

Répartition par organisme de formation des journées de formation (en %) :

	Région	France
CNFPT - cotisation obligatoire	37,1	44,5
CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	5,3	3,6
Collectivités	18,1	23,0
Autres organismes	39,5	28,9
Ensemble des organismes de formation	100,0	100,0

Nombre moyen de journées* d'absence par agent et par motif :



Nombre d'accidents du travail :

	Région	France
Nombre d'accidents de service pour 100 agents	6,5	6,8
Nombre d'accidents de trajet pour 100 agents	0,4	0,7

* Les journées d'absence pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle, maternité et adoption sont décomptés en jours calendaires ; celles pour motif syndical et autres motifs en jours ouvrés.

Précisions méthodologiques

L'exploitation statistique des « rapports au CTP sur l'état au 31/12/2007 des collectivités territoriales », les bilans sociaux, est réalisée par le Département des études et des statistiques locales de la Direction générale des collectivités locales et l'Observatoire de la fonction publique territoriale du CNFPT, sous l'égide du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale.

Le champ des bilans sociaux recouvre les collectivités disposant d'un comité technique paritaire (CTP) propre (celles de plus de 50 agents) ou relevant du CTP d'un centre de gestion. Il est un peu plus restreint que celui de l'enquête annuelle de l'Insee sur les effectifs des collectivités territoriales (dite « Colter »). A partir des bilans au 31 décembre 2007, 18 161 dossiers ont été retournés - soit directement, soit par l'intermédiaire des centres de gestion de la fonction publique territoriale - dont 15 061 sont finalement exploitables. Le taux de couverture des collectivités est de 31 %, ce qui représente près des deux tiers des personnels titulaires (65,2 %).