



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

Appel à candidatures – Cycle des hautes études de service public (CHESP) 4ème Promotion (2024)

Destiné aux futurs dirigeants de la fonction publique et proposé par la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État (DIESE), le CHESP est organisé par l'Institut National du Service Public (INSP).

Ce **programme de formation, de très haut niveau, d'une durée de douze mois, est destiné aux cadres supérieurs (A+) susceptibles de devenir, à très brève échéance, des dirigeants publics.** Il est ouvert aux cadres issus des trois versants de la fonction publique et de la magistrature de l'ordre judiciaire.

L'objectif de cette formation est de réunir en son sein des cadres supérieurs de divers horizons - détectés comme étant à haut potentiel **et pouvant être appelés à occuper, à très court terme, les plus hautes fonctions au sein du service public** - afin d'approfondir leur culture commune de l'action publique et de s'enrichir mutuellement de leurs regards croisés.

A ce titre, le programme de formation permet aux auditeurs :

- d'actualiser et approfondir leur compréhension du cadre de l'action publique, de la société civile, des réalités du terrain, des enjeux sociaux et environnementaux, en intégrant la problématique de l'insertion territoriale européenne des politiques publiques ;
- de renforcer leur capacité à concevoir et piloter des transformations durables et nécessaires ;
- d'envisager l'action publique sous de nouveaux angles et éclairer leur vision en échangeant avec des cadres issus d'horizons divers ;
- de remettre en jeu leurs pratiques managériales et relationnelles afin de se préparer à occuper des fonctions de niveau supérieur.

Le programme est constitué de formations collectives bénéficiant de modalités pédagogiques innovantes.

L'attention des candidats est tout spécialement appelée sur **l'importance de leur motivation personnelle et l'obligation d'assiduité.** Les candidats devront être assurés de pouvoir disposer du temps et des facilités nécessaires au suivi de cette formation.

La formation se déroulera en Ile-de-France et à distance. Elle débutera à la mi-mars 2024 pour une durée d'une vingtaine de jours sur 12 mois.

Cet appel à candidatures s'adresse aux titulaires de **catégorie A+ occupant et ayant occupé des emplois fonctionnels en collectivité, à forte dimension managériale.**

Une **contribution de 3 000 €** correspondant à une participation aux frais de formation sera demandée pour chaque auditeur du CHESP.



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DGCL

Direction générale
des collectivités locales

Les candidats intéressés par ce cycle de formation doivent déposer leur dossier de candidature, **au plus tard le vendredi 1er décembre à midi**, sur démarches-simplifiées :

<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/candidature-des-dirigeants-territoriaux>

Un **comité de sélection** composé de trois personnalités qualifiées issues de la fonction publique territoriale, d'un représentant de la directrice générale du CNFPT, d'un inspecteur général de l'administration, d'un représentant de la directrice générale de l'administration et de la fonction publique, d'un représentant de la déléguée interministérielle à l'encadrement supérieur de l'Etat et de la directrice générale des collectivités locales qui en assure la présidence, se réunira, **mi-décembre**, pour procéder à l'examen des dossiers de candidature et arrêter la liste des auditeurs retenus (**15 candidats en poste au sein de la fonction publique territoriale**).

Au-delà de l'appartenance à un cadre d'emplois de A+, l'étude du dossier permettra d'apprécier :

- la **consistance du parcours professionnel** (diversité des secteurs et des thématiques, évolution entre les différents niveaux de collectivités, éventuellement mobilité inter fonctions publiques),
- l'expérience managériale au sein **d'équipes de taille significative notamment sur des fonctions de direction générale des services ou assimilées**,
- l'aptitude à la **prise de décision à court, moyen et long terme** (y compris dans des situations d'urgence et de crise),
- la bonne gestion des **situations complexes ou techniques liées à la multiplicité des acteurs** de son environnement professionnel,
- l'**engagement personnel** dans les missions confiées, les **convictions** et les **valeurs du service public**.

Rappel du calendrier :

- **Date butoir de dépôt des candidatures : 1er décembre 2023,**
- **Réunion du comité de sélection : mi-décembre 2023,**
- **Assessment de développement : courant janvier 2024,**
- **Début du cycle de formation : mi-mars 2024.**